

Angažovanosť a kódex správania

Čo robíme. A ako to robíme.



Obsah

- 03** Náš kódex správania
- 05** Závazok
- 06** Práva a povinnosti osôb
- 07** Zákaz úplatkárstva
- 09** Zneužívanie dôverných informácií v obchodnom styku
- 11** Dôvernosť: používanie a ochrana obchodných aktív a informácií
- 12** Ochrana osobných údajov
- 12** Spravodlivá hospodárska súťaž
- 14** Zdravie, bezpečnosť a životné prostredie
- 16** Zákaz moderného otroctva alebo obchodovania s ľuďmi
- 16** Dodržiavanie platných nariadení, kontroľ, vedenie účtovných kníh a záznamov, zákaz prania špinavých peňazí
- 17** Dodržiavanie pravidiel medzinárodného obchodu
- 18** Záverečné ustanovenia

Náš kódex správania

Skupina Kanadevia Inova patrí medzi globálnych lídrov v oblasti výroby energie z odpadu a obnoviteľných zdrojov plynu. Naši zamestnanci a ich vysoko špecializované zručnosti boli počas celej našej histórie kľúčom k technológiám a riešeniam, ktoré skupina Kanadevia Inova vyvinula. Ich priekopnícky duch a vášeň pre inžinierske riešenia nás poháňa až dodnes.

Náš úspech je založený na dôvere našich zákazníkov, partnerov, dodávateľov, úradov, zamestnancov, materskej spoločnosti a všetkých ostatných zainteresovaných strán. Je preto mimoriadne dôležité, aby všetci členovia skupiny Kanadevia Inova konali bezúhonne. Našou prvoradou povinnosťou je dodržiavať zákony, predpisy a normy, ktoré sa vzťahujú na našu skupinu, a pri všetkých našich obchodných a firemných aktivitách dodržiavať najvyššie profesionálne a etické normy.

Tento kódex správania si dôkladne prečítajte a v maximálnej miere ho implementujte, pričom vždy majte na pamäti, že každý z nás má osobnú povinnosť riadiť sa zásadami tohto kódexu pri práci. Ak si nie ste istí, ako by ste sa mali v konkrétnej situácii zachovať vy alebo niekto iný, obráťte sa na pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov v rámci skupiny Kanadevia Inova. Ak máte podozrenie alebo vedomosť o tom, že sa tento kódex správania porušuje, nahláste to svojmu priamemu nadriadenému, pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov alebo prostredníctvom horúcej linky skupiny Kanadevia Inova pre dodržiavanie predpisov.

Tento kódex správania sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti Kanadevia Inova a jej dcérskych spoločností a na všetkých, ktorí vykonávajú obchodné aktivity v mene týchto spoločností. Zamestnanci, konzultanti, zástupcovia, partneri v spoločných podnikoch a iní partneri (spolu ďalej len „zamestnanci skupiny Kanadevia Inova“) sú povinní dodržiavať tento kódex správania.



Závazok

Zákony a etika

Zabezpečujeme, aby všetky naše aktivity boli v súlade s platnými zákonmi a medzinárodne uznávanými normami.

Zákazníci a partneri

Spoločne stavíme na našich dlhoročných skúsenostiach a rozsiahlych poznatkoch, ktoré sa osvedčili v mnohých projektoch.

Kultúra

Snažíme sa o maximálnu spoľahlivosť a prepájame svoje švajčiarske korene s japonskou tradíciou.

Ľudia

Rozvíjame dlhodobé vzťahy v rámci rôznorodého kolektívu vysokokvalifikovaných zamestnancov.

Technológie

Tradične sme silní v optimalizovaní riešení na zhodnocovanie energie a materiálov na základe najmodernejších technologických riešení.

Zdravie a bezpečnosť

Aktívne sa staráme o všetkých našich zamestnancov a partnerov, aby sa každý deň bezpečne vracali domov. To z nás robí úspešný a ziskový podnik.

Životné prostredie a spoločnosť

Zlepšenie situácie v oblasti odpadového hospodárstva prostredníctvom ekologických riešení recyklácie odpadu považujeme za spoločenskú povinnosť.



Práva a povinnosti osôb

Povinnosti osôb

Dodržiavanie zmluvných a právnych požiadaviek a rešpektovanie etických noriem je ústredným bodom profesionálnych aktivít všetkých zamestnancov skupiny Kanadevia Inova. To znamená:

- dodržiavanie všetkých platných zákonov a rešpektovanie a dodržiavanie našich zmluvných záväzkov,
- akceptovanie úprimnosti, dôvery a integrity ako základných hodnôt každodenných obchodných aktivít,
- preberanie zodpovednosti za spoločnosť a životné prostredie,
- osvojenie si profesionálneho prístupu v práci a úcta ku kolegom,
- práca v súlade s osvedčenými obchodnými postupmi.

V situáciách, keď sa požiadavky zákona alebo správnej obchodnej praxe zdajú byť nejasné, použijete svoj úsudok a zdravý rozum. V takýchto situáciách sa môžete obrátiť na svojich nadriadených v rámci skupiny Kanadevia Inova, ktorí vám poskytnú rady a usmernenia.

Geografická diverzifikácia

Od zamestnancov skupiny Kanadevia Inova sa vyžaduje, aby rešpektovali zákony krajín, v ktorých spoločnosť pôsobí. Akékoľvek informácie o nevhodných obchodných aktivitách alebo iné známe či podozrivé nedodržiavanie predpisov je potrebné oznámiť pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov v rámci skupiny Kanadevia Inova a príslušným manažérom.

Konflikt záujmov

Všetky obchodné transakcie sa musia vykonávať s ohľadom na najlepšie záujmy skupiny Kanadevia Inova. Je potrebné vyhýbať sa osobným konfliktom záujmov. Nikto, či už fyzická osoba, komerčný subjekt alebo spoločnosť, ktorá má vzťah k zamestnancovi skupiny Kanadevia Inova, nesmie neoprávnené využívať výhody skupiny Kanadevia Inova prostredníctvom svojho vzťahu k zamestnancovi alebo v dôsledku jeho postavenia v spoločnosti.

Ak vznikne situácia, ktorá sa dá považovať za konflikt záujmov, komunikácia medzi zamestnávateľom a zamestnancom je mimoriadne dôležitá a zúčastnené strany sa majú pokúsiť záležitosť vyriešiť v dobrej viere.

Zákaz diskriminácie – rovnaké príležitosti pre všetkých

Skupina Kanadevia Inova nebude tolerovať žiadnu diskrimináciu ani obťažovanie na základe rasy, náboženstva, vierovyznania, národnosti, pohlavia alebo zdravotného postihnutia.

V rámci kontaktov medzi nadriadenými, podriadenými a kolegami sa vyžaduje spravodlivé, zdvorilé a úctivé zaobchádzanie. Zamestnanci skupiny Kanadevia Inova majú právo na takéto zaobchádzanie a sú povinní takto zaobchádzať aj s ostatnými



Zákaz úplatkárstva

Skupina Kanadevia Inova uplatňuje prístup nulovej tolerancie voči korupcii vo všetkých jej formách a má zavedené špecifické postupy na jej riešenie

- Ponúkanie, uskutočňovanie alebo iné zabezpečenie akejkoľvek platby, úplatku alebo kompenzácie či akejkoľvek inej neprimeranej finančnej alebo inej

výhody (priamo alebo nepriamo) úradníkovi vlády, orgánu verejnej moci, jurisdikcie, zákonodarného orgánu alebo akéhokoľvek iného verejného subjektu alebo akejkolvek súkromnej osobe alebo subjektu s cieľom získať obchodné alebo iné služby alebo výhody sa prísne zakazuje.

- Vyžaduje sa prísne dodržiavanie právnych predpisov na boj proti úplatkárstvu vrátane právnych predpisov, ktorými sa do vnútroštátnych právnych predpisov zavádza Dohovor OECD o boji proti podplácaniu zahraničných verejných činiteľov, britský zákon o podplácaní a americký zákon o korupčných praktikách v zahraničí.
- S cieľom pomôcť zamestnancom skupiny Kanadevia Inova určiť, aké situácie môžu viesť k riziku vzniku korupcie a ako ich riešiť, poskytujeme pravidelné a povinné online školenia.

Pohostinnosť a dary

- Poskytovanie a prijímanie obchodnej pohostinnosti a darov musí byť v súlade s podrobnými zásadami skupiny Kanadevia Inova.
- Tretie strany sa nesmú priamo ani nepriamo podieľať na obchádzaní akýchkoľvek zásad skupiny Kanadevia Inova.
- Reklamné dary nepodstatnej hodnoty, ktoré sa poskytujú v rámci bežnej obchodnej spolupráce, sú povolené za predpokladu, že tým nie sú porušované zákony ani zásady skupiny Kanadevia Inova.
- Zamestnanci skupiny Kanadevia Inova nesmú prijať žiadnu osobnú platbu, dar či službu v súvislosti s akýmkoľvek rokovaním alebo transakciou bez ohľadu na to, či takáto platba, dar alebo služba môže mať vplyv na ich rozhodnutie.

Politické a charitatívne príspevky

Príspevky politickým stranám zo strany skupiny Kanadevia Inova alebo v jej mene sú zakázané. Príspevky charitatívnym organizáciám zo strany skupiny Kanadevia Inova alebo v jej mene sú povolené len v rozsahu, v akom sú v súlade s miestnymi zákonmi, musia byť riadne zaznamenané a schválené pracovníkom zodpovedným za dodržiavanie predpisov a vyšším manažmentom skupiny Kanadevia Inova.



Zneužívanie dôverných informácií v obchodnom styku

Dôverné informácie sú skutočnosti o plánoch alebo finančnej situácii verejnej spoločnosti, ktoré ešte neboli poskytnuté akcionárom a ktoré by v prípade ich využitia mohli poskytnúť ich držiteľom nespravodlivú výhodu. Nákup alebo predaj akcií na základe dôverných informácií môže byť trestným činom. Patria sem okrem iného dôverné informácie o plánoch na akvizíciu inej spoločnosti, strategických alianciách, finančných výsledkoch, objavoch produktov, zmenách v kapitálovej štruktúre alebo dôležitých dohodách, napr. so začínajúcou spoločnosťou. Verejné informácie alebo verejné údaje nie sú považované za dôverné informácie.

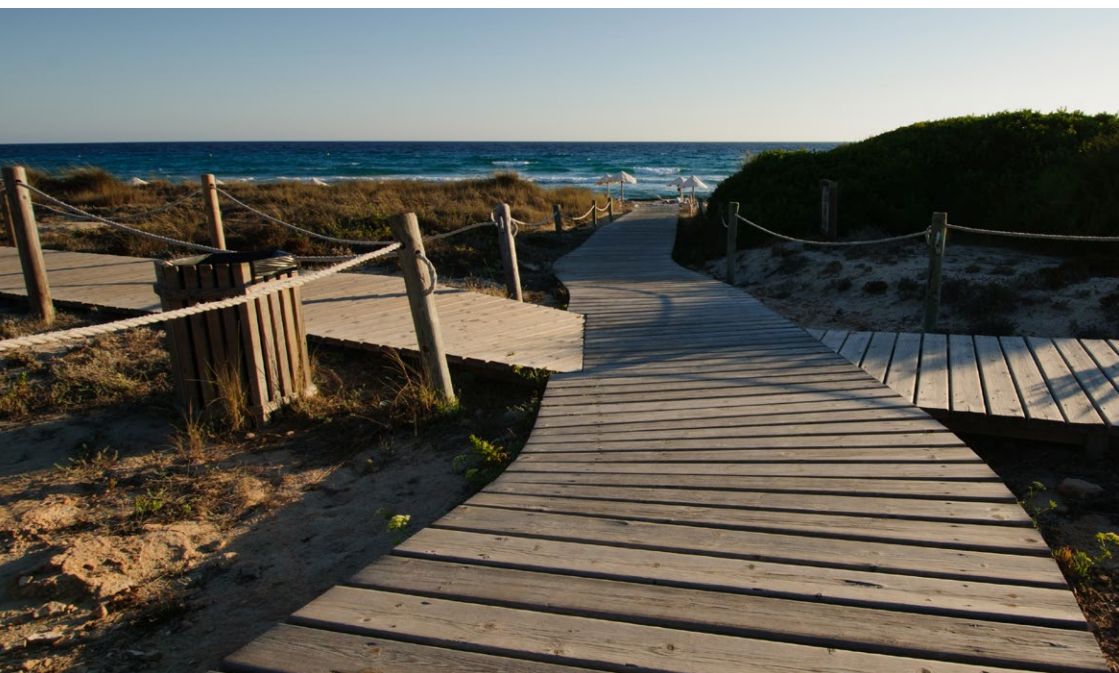
Dôverné informácie sa nevzťahujú len na informácie o skupine Kanadevia Inova alebo našej materskej spoločnosti Kanadevia Corporation. Môžu sa vzťahovať aj na verejne obchodované spoločnosti, s ktorými obchodujeme.

Dôverné informácie sa nesmú prezrádzať nikomu vrátane priateľov a rodiny. Ak sú k dispozícii dôverné informácie týkajúce sa skupiny Kanadevia Inova alebo inej spoločnosti, s ktorou skupina Kanadevia Inova alebo jedna z jej pridru-

žených spoločností zvažuje vytvoriť strategickú alianciu alebo vykonať akvizíciu, odpredaj či zlúčenie, potom sú zakázané tieto činnosti:

- predaj, nákup alebo iné obchodovanie s akciami, derivátmi alebo inými cenovými papiermi skupiny Kanadevia Inova alebo tejto inej spoločnosti alebo
- sprístupnenie takýchto informácií tretej strane.

Obmedzenia týkajúce sa dôverných informácií zostávajú v platnosti dovtedy, kým sa príslušné plány, udalosti alebo transakcie nezverejnia a kým sa informácie o udalosti dostatočne nerozšíria na verejnosti, aby ich investori mohli vyhodnotiť.





Dôvernost: používanie a ochrana obchodných aktív a informácií

Obchodné informácie a aktíva skupiny Kanadevia Inova sa majú používať s náležitou starostlivosťou a chrániť v súlade s osvedčenými obchodnými postupmi. Informácie a obchodné tajomstvá sa musia chrániť predovšetkým zachovaním ich dôvernosti a v prípade potreby zabezpečením dodatočnej ochrany prostredníctvom nadobudnutia práv duševného vlastníctva.

- Dôverné obchodné informácie alebo obchodné tajomstvá skupiny Kanadevia Inova alebo iných subjektov sa nesmú sprístupniť na iné ako obchodné účely tretím osobám (vrátane priateľov a rodinných príslušníkov) ani sa nesmú využívať iným spôsobom ako na účely podnikania skupiny Kanadevia Inova a za predpokladu prijatia vhodných ochranných opatrení.
- Okrem toho sa majú prijať primerané opatrenia na zabezpečenie a ochranu informácií a obchodných tajomstiev.
- Všetci zamestnanci skupiny Kanadevia Inova musia spoločne chrániť skupinu Kanadevia Inova pred kybernetickými rizikami, ktoré hrozia jej informáciám, sieťam a produktom.
- Nakladanie s informáciami a ich distribúcia sú úlohy manažmentu a zamestnanci musia rešpektovať požiadavky profesionálneho riadenia informácií v rámci skupiny Kanadevia Inova. Zamestnanci musia zachovávať dôvernost' všetkých relevantných informácií skupiny Kanadevia Inova.



Ochrana osobných údajov

Skupina Kanadevia Inova v rámci svojich bežných aktivít zhromažďuje osobné údaje o jednotlivcoch vrátane takých údajov, ako je ich meno, dátum narodenia, adresa bydliska a súkromná e-mailová adresa.

Zhromažďovanie a spracúvanie osobných údajov je prísne regulované a zamestnanci skupiny Kanadevia Inova nesmú používať ani distribuovať osobné údaje v rámci skupiny Kanadevia Inova ani mimo nej, pokiaľ si nie sú istí, že na to majú oprávnenie.



Spravodlivá hospodárska súťaž

Skupina Kanadevia Inova a jej zamestnanci musia dodržiavať zásady a pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže a nesmú porušovať platné protimonopolné zákony.

- Protimonopolné zákony sa vzťahujú na všetky obchodné dohody bez ohľadu na ich formu, ako aj na obchodné správanie vo všeobecnosti.
- Protimonopolné zákony sa spravidla vzťahujú nielen na obchodné správanie v danej krajine, ale aj na akékoľvek obchodné správanie mimo tejto krajiny, ak má vplyv na hospodársku súťaž

Kontrola jednotlivých dohôd

Všetky dohody s konkurentmi alebo s inými tretími stranami, ktoré môžu mať negatívny vplyv na hospodársku súťaž, musí skontrolovať interný právny poradca skupiny Kanadevia Inova.

Medzi doložky, ktoré môžu mať negatívny vplyv na hospodársku súťaž, patria napríklad doložky o exkluzivite, cenové doložky, doložky o viazanosti a územné obmedzenia.

Zakázané dohody a dohovory

Všetky faktické dohody, neprijaté návrhy alebo činnosti zamerané na koordináciu správania sa na trhu v nezákonnom rozsahu sú zakázané. To zahŕňa:

- dohody o určovaní cien,
- dohody o predaji obmedzujúce druh výrobkov, ktoré sa môžu ponúkať, alebo viažuce nákup výrobkov na iné nákupy,
- dohody o rozdelení územia, tried zákazníkov alebo výrobných kvót,
- dohody o uplatňovaní bojkotu, t. j. odmietnutie poskytnutia alebo prijatia dodávok.

Výmena citlivých informácií s konkurentmi a zákazníkmi môže byť tiež zakázaná, aj keď nevyústi do dohody.

Dominantné postavenie na trhu

Zneužívanie dominantného postavenia na trhu vo vzťahu k určitému výrobku je nezákonné. Pojem „zneužívanie“ sa vzťahuje na situácie, v ktorých sa dominantná trhová sila uplatňuje na úkor dodávateľov alebo zákazníkov. Marketingové stratégie a postupy na trhoch, na ktorých je skupina Kanadevia Inova silným hráčom, si vyžadujú konzultácie s interným právnym poradcom skupiny Kanadevia Inova.

Akvizície

Protimonopolné zákony zvyčajne zakazujú akvizície, ktoré by viedli k dominantnému postaveniu na trhu a mohli by poškodiť hospodársku súťaž. Vo väčšine jurisdikcií sa pred uskutočnením určitých akvizícií vyžaduje povolenie štátnych orgánov. Interný právny poradca skupiny Kanadevia Inova musí byť do akvizíčných projektov zapojený už v počiatočnom štádiu.

Práva duševného vlastníctva

Zmluvy týkajúce sa používania práv duševného vlastníctva (patenty, licencie, ochranné známky, dizajny, autorské práva, know-how a obchodné tajomstvá) často podliehajú osobitným pravidlám, preto sú z hľadiska ochrany hospodárskej súťaže kritické. Vyžadujú si konzultácie s interným právnym poradcom skupiny Kanadevia Inova.



Zdravie, bezpečnosť a životné prostredie

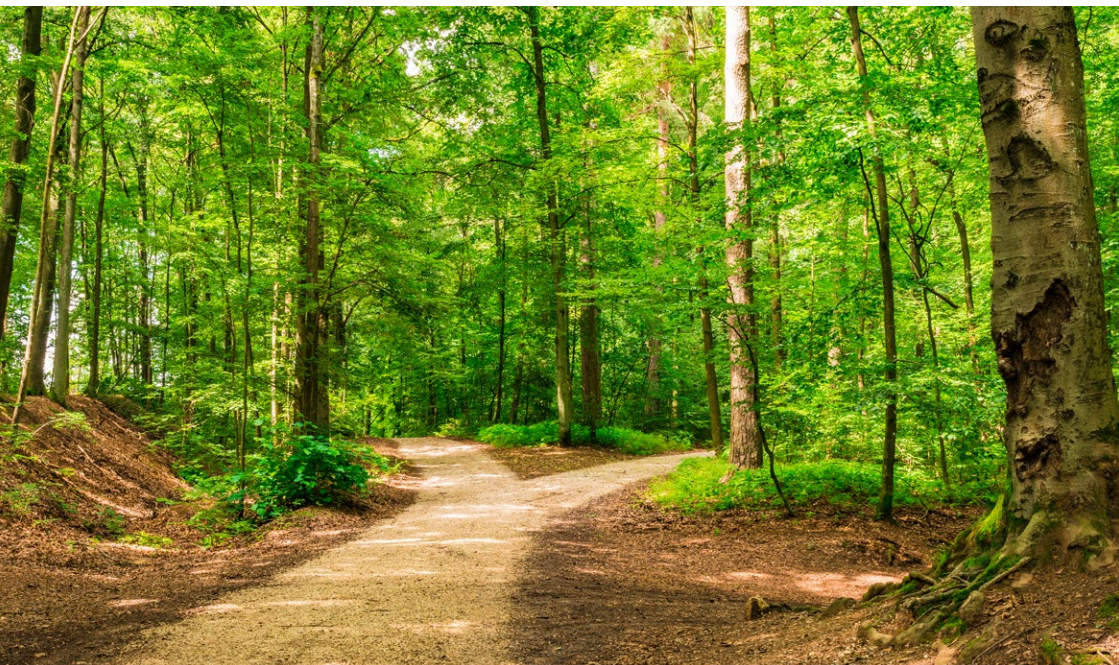
Skupina Kanadevia Inova rešpektuje prírodné prostredie a snaží sa minimalizovať svoj negatívny vplyv a využívať prírodné zdroje všade, kde je to možné. Skupina Kanadevia Inova poskytuje svojim zamestnancom zdravé a bezpečné pracovné prostredie.

Stratégia skupiny Kanadevia Inova v oblasti zdravia, bezpečnosti a životného prostredia (HSE) je postavená na hodnote aktívnej starostlivosti o našich zamestnancov a životné prostredie, pričom našim cieľom je dosiahnuť nulový počet incidentov na základe troch základných zásad:

- **Kompetentnosť** – hlavný tím poskytuje odborné poradenstvo v oblasti technických požiadaviek, definuje jasné povinnosti a zodpovednosť a zjednodušuje procesy, aby každý mohol bezpečne vykonávať svoju úlohu.
- **Dodržiavanie predpisov** – skupina Kanadevia Inova vypracovala súbor požiadaviek na výkon v oblasti HSE, ktoré sa majú dodržiavať na každom pracovisku a v každom zariadení skupiny Kanadevia Inova na celom svete. Pri našich obchodných aktivitách sa snažíme zabezpečiť dodržiavanie všetkých medzinárodných aj miestnych zákonov a predpisov týkajúcich sa HSE a kontrolovať ich dodržiavanie prostredníctvom prísneho programu auditov.

- Komunita – dozorná rada aktívne podporuje stratégiu skupiny Kanadevia Inova v oblasti HSE a poskytuje vedenie a zdroje na preukázanie osobnej angažovanosti členov dozornej rady pre blaho svojich spolupracovníkov.

Naša stratégia, zásady a postupy v oblasti HSE poskytujú smerovanie, ale práve naše činy – preukazujúce, ako sa aktívne staráme o všetkých našich spolupracovníkov a partnerov, aby sa každý deň bezpečne vracali domov k svojim rodinám – z nás robia úspešný podnik.





Zákaz moderného otroctva alebo obchodovania s ľuďmi

Skupina Kanadevia Inova sa zaviazala bojovať proti modernému otroctvu, nútenej práci a obchodovaniu s ľuďmi, a to nielen v rámci skupiny, ale aj v jej dodávateľskom reťazci, a dodržiavať všetky právne predpisy zamerané na boj proti týmto praktikám.



Dodržiavanie platných nariadení, kontroling, vedenie účtovných kníh a záznamov, zákaz prania špinavých peňazí

Dodržiavanie zákonov

Dodržiavanie zákonov a zásad skupiny Kanadevia Inova je nevyhnutnou požiadavkou pre celú skupinu Kanadevia Inova a všetkých jej zamestnancov.

- Od zamestnancov skupiny Kanadevia Inova sa očakáva, že budú poznať zákony a zásady skupiny Kanadevia Inova, ktoré sa vzťahujú na ich prácu.
- Zamestnanci skupiny Kanadevia Inova si uvedomujú, že nedodržiavanie týchto zákonov a zásad môže viesť k sankciám vrátane občianskoprávneho a trestného stíhania dotknutých osôb a ich manažérov.

Kontroling, vedenie účtovných kníh a záznamov

Kontroling je neoddeliteľnou súčasťou dodržiavania finančných predpisov skupiny Kanadevia Inova. Finančné záznamy skupiny Kanadevia Inova musia byť presné a úplné. Všetky obchodné transakcie a výkazy musia bezpodmienečne dodržiavať vnútroštátne právne požiadavky, medzinárodné štandardy a štandardy IFRS.

Zákaz prania špinavých peňazí

Pranie špinavých peňazí je proces skrývania príjmov z trestnej činnosti alebo vytvárania dojmu ich legálneho získania. Pranie špinavých peňazí je prísne zakázané. Všetky platné predpisy proti praniu špinavých peňazí sa musia prísne dodržiavať.



Dodržiavanie pravidiel medzinárodného obchodu

Skupina Kanadevia Inova obchoduje so spoločnosťami na celom svete. Na niektoré krajiny sa vzťahujú medzinárodné sankcie, a to buď na krajinu vo všeobecnosti, alebo v súvislosti s uskutočňovaním určitých druhov obchodov s týmito krajinami (napr. vývoz výrobkov „dvojakého použitia“, ktoré sa môžu používať na civilné alebo vojenské účely).

Okrem toho niektoré spoločnosti a jednotlivci podliehajú medzinárodným sankciám a existujú obmedzenia na obchodovanie s nimi.

Pri výbere nových dodávateľov alebo partnerov konzorcia a pri predkladaní ponúk na projekty je dôležité zabezpečiť, aby skupina Kanadevia Inova neobchodovala so žiadnymi spoločnosťami ani jednotlivcami, na ktorých sa vzťahujú sankcie, a to buď priamo, alebo prostredníctvom ich vlastníctva či kontroly spoločnosti.

Je tiež dôležité zabezpečiť, aby skupina Kanadevia Inova neporušovala pravidlá kontroly vývozu – či už priamo, alebo prostredníctvom dodávateľa/tretej strany.



Záverečné ustanovenia

Kontrola

Nedodržanie kódexu správania môže mať za následok disciplinárne konanie vrátane rôznych postihov až po prepustenie.

- Kópia tohto kódexu správania je k dispozícii všetkým zamestnancom skupiny Kanadevia Inova.
- Od zamestnancov skupiny Kanadevia Inova sa očakáva, že porušenia a podozrenia z porušenia kódexu správania nahlásia priamo pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov alebo prostredníctvom horúcej linky skupiny Kanadevia Inova pre dodržiavanie predpisov – podľa toho, čo im vyhovuje viac – v súlade so zákonmi a pravidlami platnými v krajine, v ktorej žijú alebo pracujú. Kontakt prostredníctvom horúcej linky pre dodržiavanie predpisov môže byť anonymný.

Za nahlásenie obáv týkajúcich sa dodržiavania predpisov v dobrej viere nehrozia žiadne odvetné opatrenia ani sankcie. Nahlásenie samého seba nemá za následok imunitu v prípade porušenia predpisov, ale môže sa považovať za poľahčujúcu okolnosť.

Horúca linka skupiny Kanadevia Inova pre dodržiavanie predpisov

Na našej intranetovej stránke venujúcej sa dodržiavaniu predpisov nájdete miestne a bezplatné telefónne čísla a URL adresy našej horúcej linky pre dodržiavanie predpisov.

[Spoločnosť > Právne služby a riadenie zmlúv > Dodržiavanie predpisov > Horúce linky pre dodržiavanie predpisov](#)



Kontakt

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa tohto kódexu správania alebo ak chcete upozorniť na akýkoľvek problém týkajúci sa dodržiavania predpisov, obráťte sa na pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov: compliance@kanadevia-inova.com



Kanadevia Inova AG

Hardturmstrasse 127
8005 Curych
Švajčiarsko
T +41 44 277 11 11
info@kanadevia-inova.com
www.kanadevia-inova.com

202505

